

Bestyrelsesmøde på Campus Vejle 24/9 2021

Til stede: Finn Dyhre Hansen (formand), Morten Hansen, Per Nielsen, John Bille, Dorthe Vestergaard, Henriette J Stewart, Tony Quist, Morten Weiss Pedersen, Tonny Haxgart,

Afbud: Amro El-Jechy , Lasse Dalhoff

Referent: Jacob Lund

Punkt 1 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Punkt 2 Godkendelse af referat fra mødet 18/6 2021

Godkendt - referatet sendes elektronisk til underskrift

Punkt 3 Orientering

Morten Weiss Pedersen:

Evaluering af elevernes start på uddannelsen

på spørgsmålene "jeg er glad for at gå i skole" og "jeg havde en god start på HHX" er besvarelserne altid meget positive, og i år endda mere positive end tidligere.

Således svarer 99,5% helt enig eller enig på spørgsmålet "jeg er glad for at gå i skole" mod 98,5% sidste år - heraf svarer 42,1% helt enig, hvilket er 2,3 procentpoint højere end sidste år.

På spørgsmålet "jeg fik en god start på HHX" svarer 93,5% enig eller helt enig - en stigning på 2 procentpoint i forhold til sidste år. 35,2% er helt enige i udsagnet i 2021 mod 31% i 2020.

På spørgsmålet om, hvorfor de har valgt HHX gives den højeste vurdering til muligheden "med en HHX kan jeg få en spændende karriere", hvilket også de foregående har været højeste vurdering

På spørgsmålet om, hvad der har påvirket deres valg mest, er svaret i lighed med de foregående år "ting jeg har set på nettet om HHX - det vil sige hjemmesiden, facebook, m.m.

Regler for fordeling af elever på de gymnasiale uddannelser:

Fra skoleåret 2022/23 vil der ske en fordeling på alle gymnasieuddannelserne ud fra elevernes socioøkonomisk baggrund. På stx flyttes eksempelvis elever mellem gymnasier for at udligne socioøkonomiske forskelle.

På hhx vil der næppe være den store forandring - dog kan elever fra Billund få tildelt en plads på Handelsgymnasiet i Grindsted, selvom de skulle have ønsket Vejle. Til gengæld er Hedensted kommet med i Vejles opland, i stedet for, som tidligere, Horsens.

Der fastsættes et maksimalt antal for oprettelse af klasser - omfordelingen sker, når kapacitetsloftet er nået. Der tages i fordelingen, så vidt muligt, hensyn til elevernes førstevalg

Formanden fandt det vigtigt at bearbejde systemet. Det vil sige sørge for boliger til ansøgerne, så de kan sikres optagelse. Det er problematisk med et maksimalt antal, men det skal også ses i sammenhæng med, at ministeriet ikke ønsker, at der ofres så mange midler på markedsføring, men en del af incitamentet til at arbejde med kvalitet forsvinder, når fordelingen bliver centraliseret. Det er endnu et eksempel på, at skolerne mister selvstændighed.

Henriette J Stewart fortalte, at et nyt maksimum for antal elever i klasserne gør det umuligt at starte store klasser. Der må derfor forventes at der kommer nogle meget små 3.g-klasser

Status på tilsynssager

Tilsyn vedrørende 26 klokketimers undervisning på EUD/EUX

Skolen har i løbet af foråret indberettet de efterspurgte tal til STUK. Det vil sige dokumentation for antallet af tilbudt undervisning i klokketimer på cpr-nummer-niveau.

I foråret er dataindberetningen justeret, så den nu opfylder alle kravene fra STUK. Hovedårsagen til det manglende antal timer, at opsætningen af det administrative system ikke var korrekt. Eleverne modtog det krævede antal timer. Tilsynet omfattede i 78 erhvervsskoler. Der er i alt 83 erhvervsskoler i Danmark

Skolen har i løbet af foråret indberettet de efterspurgte tal til STUK. Det vil sige dokumentation for antallet af klokketimer på cpr-nummer-niveau.

I foråret er dataindberetningen justeret, så den nu opfylder alle kravene fra STUK. Hovedårsagen til det manglende antal timer var ikke at eleverne ikke modtog undervisningen, men at opsætningen af det administrative system ikke var korrekt

Tilsyn vedrørende løfteevnen på HHX

Se punkt 5 om arbejdet med løfteevnen

Opfølgning på MTU:

Der er en markant og glædelig udvikling i medarbejdertrivslen - især på HHX, hvor der forrige gang var store udfordringer på arbejdsmiljøet.

Henriette J Stewart bekræftede at medarbejderne er meget glade for den nye ledelse på Handelsgymnasiet

Punkt 4 Halvårsregnskab 2021

Halvårsregnskabet resultat er tilfredsstillende og formanden udtrykte tilfredshed med at der er styr på omkostningerne - også på kontoen for de små anskaffelser, der tidligere har været svære at styre.

Likviditeten viser ligeledes en tilfredsstillende udvikling

Et forventet corona-begrundet AMU-tilskud er ikke medregnet i estimatet for resten af året, da ministeriet, efter udskillelse af Kursuscentret til IBC, ikke længere mener at Campus Vejle er berettiget til at modtage det. Skolens direktion tager dog spørgsmålet op med ministeriet. Formanden kommenterede at budgetlægningen er blevet nemmere efter udskillelse af Kursuscentret, da aktiviteten på de taxameterbetalte uddannelser er mere jævn og forudsigelig.

Det blev kommenteret at et forventet resultat på 1,5 mio er meget lille set i forhold til omsætningen

Kantinens omsætning er steget efter etablering af salgsboder og målretning af sortimentet. Der arbejdes dog stadig arbejde at få eleverne til at handle mere i kantinen og salgsboderne, i stedet for at handle i Lidl.

Formanden efterspurgte et tal for ratio mellem solgte måltider og antal elever. Direktionen skaffer tallene for det.

Henriette J Stewart bad om, at der bliver set på kvaliteten af kantinemaden - det var hendes oplevelse at mange elever og medarbejdere ikke er tilfredse med eksempelvis salatbaren.

Formanden bad om, at driften af kantinen tages op igen på senere møde

Punkt 5 Status på arbejdet med løfteevne på HHX

(Bilag 3)

Tilsynet omfatter et rådgivningsforløb, der skal munde ud i nogle ændringer af den praksis der foregår på skolen - i undervisningen eller i rammerne for undervisningen.

Bilaget blev drøftet og på den baggrund efterspurgte formanden mere konkrete initiativer, og ikke blot opbygning af systemer til yderligere registrering. Han foreslog samtidig, at læringskonsulenterne kunne blive inviteret til at holde oplæg på et bestyrelsesmøde.

Punkt 6: Organisationsplan

Bilag 4

Direktøren gennemgik forslaget til ændring i ledelsesstrukturen på Handelsgymnasiet. Formålet med ændringen er dels at mindske ledelsesspændet, så der bliver mere tid til den enkelte medarbejder og dels at skabe en ensartet ledelsesstruktur på hele institutionen, så hver afdeling har egen leder.

Formanden mente, at det ville være naturligt at justere på strukturen, da der nu er skabt ro på HHX. Det vil være hensigtsmæssigt, at der etableres en egentlig rektorfunktion på Handelsgymnasiet, for at skabe rum for udvikling af afdelingen.

Henriette J Stewart fortalte, at Samarbejdsudvalget, såvel ledere som medarbejdere, bakker op om forslaget, så direktøren kan varetage alle afdelingerne ligeværdigt. Hun tilføjede, at den seneste overenskomst kræver afholdelse af 4 medarbejderudviklingssamtaler med hver medarbejder pr. år. Det stiller krav til et mindsket ledelsesspænd.

Forslaget til organisationsplanen blev godkendt, dog med den ændring at der titelmæssigt bliver tale om en rektorstilling, en vicerektorstilling og to uddannelsesledere. Stillingerne opslås snarest muligt.

Punkt 7 Status på anvendelse af Farveriet

Bilag 5.

Direktøren redegjorde for bilaget. Han pointerede vigtigheden af, at der foretages en sikres en fornuftig balance mellem omkostningerne ved og værdien af de aktiviteter der planlægges i Farveriet.

Formanden anbefalede, at lejemålet opsiges med kortest muligt varsel (24 måneder). I opsigelsesperioden bør der være aktiviteter i videst muligt omfang. Bestyrelsen støttede anbefalingen og direktionen går videre med sagen

Der skal åbnes for mulighed for dialog med kommunen om ændringer i kontrakten, så Campus Vejle eventuelt kun lejer dele af huset og kun dele af tiden. På mødet i marts tages punktet op igen.

Punkt 8 Mødedatoer

Godkendt

Punkt 9 Medarbejdersammensætning

Bilag 7

En af de vigtige opgaver for bestyrelsen er at sikre kontinuitet i driften af institutionen. Det er derfor af stor betydning, at direktionen er forberedt på de udfordringer en ujævn aldersfordeling blandt både medarbejdere og ledere kan give.

Der skal udarbejdes en politik på området

Punkt 10 Studieboliger og reovering af gammel bygningsmasse

Der iværksættes en langsigtet proces, der kan sikre optimal bygningsmasse. På bestyrelsens møde i december fremlægger direktionen et overslag med tidshorisont og behov for ombygninger og nybygninger.

Kommunen har accepteret det grundlæggende koncept angående bygning af studieboliger på grusparkeringen. Accepten vil betyde en hurtigere sagsbehandling, når muligheden for byggeri af studieboliger kommer på plads. Campus Vejle er fortsat i dialog med mulige investorer.

Punkt 11 Opgørelse af direktørens resultatlønskontrakt

Formanden fik bestyrelsens bemyndigelse til at aftale endelig opgørelse med direktøren

Punkt 12 Evt.

Der var ikke nogen punkter til eventuelt