

Referat fra møde i bestyrelsen for Campus Vejle, fredag 18/6 2021

Til stede: Finn Dyhre Hansen (formand), Dorthe Vestergaard (næstformand), John Bille, Tonny Quist, Henriette J Stewart, Amro El-Jechy, Morten Weiss-Pedersen, Tonny Haxgart

Afbud: Per Nielsen, Morten Hansen, Lasse Dalhoff

Referent: Jacob Lund

1 Godkendelse af dagsorden	Godkendt
2 Godkendelse af referat fra 22/3 2021	Godkendt
3 Orientering	<p>Studieboliger Virksomheden, der skulle opføre studieboliger på gruspladsen bag skolens bygninger, har 15/6 trukket sig fra aftalen. Det er begrundet i manglende finansiering. Der arbejdes på at finde andre løsninger, så sportscolleg-eleverne kan flytte ind som planlagt i forbindelse med skolestart i august</p> <p>Henriette Stewart gjorde opmærksom på, at det er en alvorlig sag, da skolens troværdighed også vil være på spil, hvis det ikke lykkes at skaffe boliger til eleverne</p> <p>Corona Der har været en velfungerende test- og vagtordning på Campus Vejle. 13000 er blevet lyn-testet i skolens testcenter i løbet af perioden - der er fundet 5 smittede.</p> <p>Besøgende censorer ved sommereksamen har rost ordningen, og lærerne har været meget tilfredse med at de ikke skulle involveres i kontrol og tjek af eleverne</p> <p>Sygefravær (elever) Tonny Haxgart gennemgik et nyt system til afdækning af elevernes fravær. Systemet gør det muligt at spotte elever, der er frafaldstruede, da man i systemet hele tiden har opdaterede oplysninger. Studievejlederne kan endvidere se fraværsårsagerne</p> <p>Formålet er, at skolen gennem en hurtig indgriben, kan sikre, at så mange som muligt kan gennemføre uddannelserne.</p>

	<p>Optagelsestal Der er 393 ansøgere til HHX, hvilket svarer til 14 klasser. Da 12 klasser samtidig dimitterer i år, betyder det en samlet fremgang for HHX på 2 klasser.</p> <p>På HF starter 4 klasser, muligvis 5 klasser (hvilket også er flere end sidste år)</p> <p>På EUD og EUX er tilmeldingstallet på niveau med sidste år - henholdsvis 35 og 80 elever</p> <p>Dimission Afslutningen for studenterne på HHX foregår i Campushallen. Der vil være 4 runder med 3 klasser i hver runde.</p> <p>Tilsyn HF/HHX Direktøren fortalte, at ministeriet har udtaget gymnasieuddannelserne på Campus Vejle i tilsyn på baggrund af utilfredsstillende resultater vedrørende løfteevnen. Bestyrelsen modtager med referatet en redegørelse for indholdet i tilsynet.</p> <p>Bygninger Der er konstateret skader på fundamentet under den gamle del af bygningerne. Det undersøges nærmere.</p>
<p>4. Kvartalsregnskab 1. kvartal 2021 og budgetestimat</p>	<p>Tonny Haxgart gennemgik kvartalsregnskabet og budget-estimatet for 2021 (se bilag 1 og 2)</p> <p>Formanden konkluderede, at det var rart at se et positivt regnskab. Godt at se, at der er rettet op på økonomien. Han roste afdelingerne for en flot indsats.</p> <p>Der er fokus på at få "genstartet" kantinen efter coronalukning, lukning af kursuscentret og åbning af LIDL på Boulevarden. Der etableres blandt andet salgsboder tre steder på skolen, sortimentet tilpasses så det er konkurrencedygtigt overfor LIDL på både pris og udvalg, og cafeen/kantinen indrettes til et attraktivt studiemiljø.</p> <p>Elever fra praktikcentret involveres i salgsboderne, så de både hjælper med bemanning og samtidig opnår kompetencer angående drift af salgsboderne</p> <p>På decembermødet vil der være en opdatering til bestyrelsen vedrørende kantinen</p>
<p>5 Ny chefløn-aftale</p>	<p>Tonny Haxgart redegjorde for forslaget til ny chefløn-aftale.</p> <p>Med den nye chefløn-aftale afskaffes resultatløns og løn</p>

	<p>for merarbejde</p> <p>Der vil dog fortsat blive udarbejdet en plan, der angiver hvilke arbejdsopgaver, direktøren skal have særligt fokus på i de enkelte år</p> <p>Bestyrelsen godkendte forslaget</p>
<p>6 Digitalisering af undervisningen - vidensbank</p>	<p>Ruben Krog præsenterede ideer og planer for udnyttelse af Farveriet. (plancher fra oplægget sendes med referatet). Det er hensigten, at Farveriet kan bruges til undervisningsaktiviteter og til mødeaktiviteter med videre, for foreninger og kommunen.</p> <p>Farveriet stilles gratis til rådighed for brugerne, og det er forhåbningen, at det på sigt kan give flere elever til Campus Vejle.</p> <p>Når folkeskolerne anvender Farveriet til undervisning, stiller skolerne selv undervisere til rådighed. Der er dog også brobygning i konceptet, hvor undervisningen bemandes af Campus Vejle. Målet er at udnytte alle faciliteter mest muligt effektivt af hensyn til de unge, kommunen og Campus Vejle.</p> <p>Formanden kommenterede, at det er godt at se, at huset kan blive brugt - og at det samtidig kan være en markedsføring over for de unge. Godt også, at Vejle Kommune er involveret i en del af aktiviteterne - det kan være vigtigt på længere sigt.</p> <p>John Bille opfordrede til, at lokaler og faciliteter generelt udnyttes så meget som muligt. Han roste samtidig Ruben Krog for at kunne tænke i nye veje.</p> <p>Formanden bad om, at der på næste møde i bestyrelsen bliver set på fordelingen mellem aktiviteterne i Farveriet på næste møde i bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen støttede op om ideerne.</p> <p>Henriette Stewart pointerede vigtigheden af, at der er tydelig sammenhæng mellem de aktiviteter, som folkeskoleeleverne møder i Farveriet og de aktiviteter, der finder sted i undervisningen på uddannelserne, så der ikke skabes forkerte forventninger. Hun sagde endvidere, at det også er vigtigt, at de medarbejdere, der involveres, får tilstrækkelig med tid til arbejdet.</p> <p>Bestyrelsen var enig i dette.</p> <p>Henriette J Stewart præsenterede efterfølgende, hvordan underviserne på HHX deler viden ved brug af skolens digitale platforme (Tango, Ludus, Systime).</p>

	<p>Bestyrelsen anerkendte den udbredte brug af videndeling og digitale løsninger</p>
<p>7 Medarbejdertilfredshedsundersøgelse 2021</p>	<p>Der blev uddelt papirer med hovedresultater</p> <p>Henriette Stewart var glad for at se den positive fremgang på hhx, men sagde, at uddannelseslederne er meget pressede, så der er behov for flere ledelsesressourcer. Hun kunne også fortælle, at medarbejderne føler, at de nu bliver hørt af deres ledere.</p> <p>Tony Quist kunne fortælle, at han oplever, at medarbejderne på HF føler mindre stress end tidligere i forbindelse med arbejdet. oplever at medarbejderne føler mindre stress.</p> <p>Der har været meget positive resultater på AspIt, der som den eneste afdeling har anvendt professionel kapital til afdækning af arbejdsmiljøet.</p>
<p>8 Strategi 2021-2023</p>	<p>Der blev uddelt papirer med eksempler fra EUD/EUX og AspIT på, hvorledes opfølgningen på strategien vil blive fulgt. Der er udarbejdet et "trafiklys"-system, der angiver fremdriften i strategien.</p> <p>Formanden udtrykte tilfredshed med "trafiklysene" og så frem til at følge udviklingen.</p>
<p>9 Organisationsplan</p>	<p>HF-afdelingen refererer sammen med AVU til Uddannelseschef Ulrich Skytte. Det har samtidig bevirket at der er reduceret med en uddannelsesleder på HF.</p>
<p>10 Evt</p>	<p>Lokalplanen for Boulevarden 17 er godkendt, og der er nu 8 ugers høring. Det forventes at være afsluttet 1/9 2021, så Boulevarden 17 kan afhændes som planlagt.</p> <p>Formanden afsluttede mødet med at ønske alle en god sommer.</p>