

Referat fra møde i bestyrelsen for Campus Vejle

Mandag 17/6 2019 klokken 16.

Deltagere fra bestyrelsen: Finn Dyhre Hansen (formand), Morten Hansen, Christoffer Melson, Tony Quist, Henriette J Stewart

Afbud: Sejer Rasmussen, Daniel Rønnow, Lene Roed, Per R. N. Nielsen

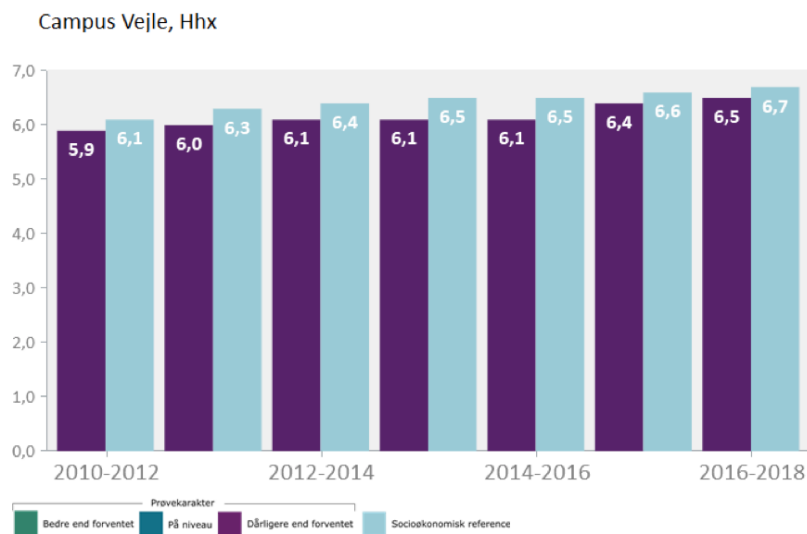
Deltagere fra direktionen: Morten Weiss-Pedersen (direktør), Lotte Nyboe (gymnasirektor), Tonny Haxgart (økonomidirektør)

Repræsentanter fra Mouret deltog i mødet

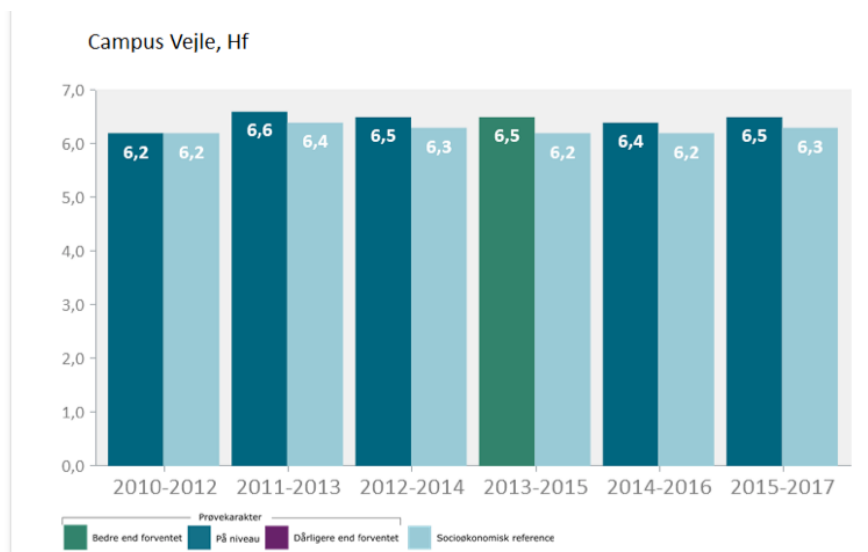
Referent: Jacob Lund

	Formanden indledte mødet med at ønske tillykke til Christoffer Melson med det flotte valg til Folketinget
1	Godkendelse af dagsorden Godkendt - dog indledtes mødet med punkt 4
2	Godkendelse af referat fra 27/3 2019 Godkendt
3	Orientering 3.1 Eksamenskarakterer <i>Til bestyrelsens møde i september vil der blive udarbejdet et notat om eksamenskarakterer. I oversigten vil der være sammenligninger med tidligere år.</i> 3.2 Løfteevne - Den socioøkonomiske reference Den socioøkonomiske reference for gymnasiekarakterer er et statistisk beregnet udtryk, som viser, hvordan elever på landsplan med samme baggrundsforhold som institutionens elever har klaret prøverne. "Socioøkonomisk" refererer til elevernes sociale og økonomiske baggrund, mens "reference" fortæller, at tallet kan bruges som et sammenligningsgrundlag for institutionens faktisk opnåede karakterer

Løfteevne for HHX på Campus Vejle - 3-årig opgørelse



Løfteevne for HF på Campus Vejle - 3-årig opgørelse



Eventuelle årsager til udfordringerne med løfteevnen på HHX kan være, at der er flere drenge og større overgangsfrekvens - der vil være fokus på fastholdelse og på udvikling af tilbud, der kan tiltrække flere piger. Klasser med mange drenge har en tendens til at præstere under det forventede

Direktionen er opmærksom på udfordringen

3.3 Elevevaluering af den ny kantine og Café

Evalueringen viser, at eleverne i høj grad er tilfredse med kantinen. Der var i undersøgelsen følgende hovedresultater:

Hvor tilfreds er du med maden?	andel
Meget tilfreds/tilfreds	84%
Hverken eller	14%
utilfreds/meget utilfreds	2%

Hvor tilfreds er du med udbuddet?	andel
Meget tilfreds/tilfreds	72%
Hverken eller	22%
utilfreds/meget utilfreds	6%

Hvor tilfreds er du med betjeningen?	andel
Meget tilfreds/tilfreds	87%
Hverken eller	11%
utilfreds/meget utilfreds	2%

3.4 Tilmeldinger til ungdomsuddannelserne

Direktøren fremlagde de foreløbige tal for ansøgning til ungdomsuddannelserne på Campus Vejle. Nye regler for optagelse på de gymnasiale uddannelser betyder, at flere end tidligere skal til optagelsesprøve og, at resultatet af prøverne ikke kendes før i slutningen af juni.

EUD Grundforløb 1	36	Ansørgertallet på EUD/EUX er på niveau med 2017 – lidt lavere end 2018
EUD Grundforløb 2	25	
EUX	65	
HF	99	heraf 24 under behandling Samme tid sidste år var der 90 + 12 under behandling

HHX	428	359 startede i 1.g sidste år
HHX ASF-klassen	Ansøgere til den oprettelse af én klasse	

Målet for farveriet (e-sport-centret) er nået - omkring halvdelen af eleverne på sportscollege kommer fra andre dele af landet, og er dermed reelt nye borgere i Vejle.

Der er sket en opstramning af skolens fraværsregler. Det har umiddelbart haft en positiv effekt på skolens omdømme og dermed søgningen til Handelsgymnasiet.

Der gennemføres en undersøgelse ved skolestart om årsagerne til elevernes valg af uddannelse og uddannelsessted.

3.5 FGU

Den endelige model til beregning af overførsel af egenkapital fra Campus Vejle til FGU er endnu ikke på plads. Ifølge den seneste beregningsmodel fra ministeriet, vil Campus Vejle skulle betale omkring 1,1 mio. kr. Det er dog ikke endelig afgjort. Skolen er i løbende dialog med ministeriet.

3.6 Talentspor for iværksættere

Campus Vejle har igangsat nyt talentspor.

Campus Vejle har modtaget en bevilling (50.000,-) fra Fonden for Entreprenørskab til udvikling af inkubationsmiljø. Arbejdstitlen er Idea House 2.0. Udviklingen sker i samarbejde med Spinderihallerne. Der er nedsat en styregruppe med undervisere og ledere fra Campus Vejle samt repræsentanter fra Spinderiet.

3.7 Økonomi

Enkelte afdelinger har en meget høj lønprocent, hvilket skaber behov for justeringer af 2020-budgettet. Bestyrelsen vil på et møde ultimo august 2019 modtage en status og opfølgingsplan i forhold til sagen.

4

Status hjemmeside

(bilag 1)

Mouret fremlagde det foreløbige arbejde omkring kommunikation og ny hjemmeside. Herunder fremlagde de en revitalisering af logo'et, så det fremstår mere moderne og skarpt. Hertil kommer en anden grøn farve.

Det ændrede design vil blive anvendt konsekvent i skolens markedsføring fra starten af det nye skoleår. Dog med mulighed for løbende implementering.

	<p>Bestyrelsen godkendte det nye logo. Det blev foreslået, at nedsætte en følgegruppe af brugerne (eleverne), der løbende kan komme med input i den videre proces. Tidligere i processen har såvel elever som forældre været involveret.</p> <p>Det forventes at hjemmesidens front er parat til lancering i uge 32.</p>
5	<p>Regnskab 1. kvartal Bilag 2</p> <p>Direktøren orienterede om en verserende uklarhed om hvorvidt AspIT-aktiviteter er omfattet af moms - der er forskellige opfattelser forskellige steder i landet. Såfremt det besluttes at AspIT ikke er moms-pligtig vil det få negativ indflydelse på likviditeten og resultatet.</p> <p>Direktionen er stadig i dialog med kommunen om evt. overtagelse af Boulevarden 17.</p> <p>Formanden afsluttede punktet med at udtrykke ros til afdelingslederne for deres opmærksomhed på at overholde budgettet.</p> <p><i>Bestyrelsen bad om et notat med redegørelse for langsigtede forventninger til omkostninger vedrørende bygninger til næste møde</i></p>
6	<p>Studieboliger</p> <p>Direktøren orienterede om boligsituationen for sportscollege-eleverne.</p> <p>Boligselskaberne i byen, der indtil nu har hjulpet Campus Vejle med at skaffe boliger til sports-college-eleverne, har svært ved at følge med efterspørgslen.</p> <p>Campus Vejle har modtaget tilbud fra et firma om etablering af studieboliger på grunden mod kolonihaverne (grusparkeringen hvor pavillonen med undervisningslokaler pt. er placeret).</p> <p>Campus Vejle skal ikke investere i etableringen - blot lægge grund til og indgå en bindingsaftale på 10 år.</p> <p>Der vil være tale om boliger på 43 kvm til 2 personer, til en pris af ca 2650 kr pr. beboer pr. måned.</p> <p>En fordel ved løsningen er, at boligerne kan være klar til indflytning tidligere end det er tilfældet for nybyggeriet på Flegmade.</p> <p>1.g-e-sport-eleverne kan få et "efterskole"-samvær i byggeriet, der kan støttes op om deres trivsel og dermed fastholdelsen i uddannelsen. En del af eleverne er</p>

	<p>særligt frafaldstruede, da de, i en meget ung alder, er flyttet hjemmefra.</p> <p>Formanden opfordrede til, at der foretages yderligere undersøgelser.</p> <p>Bestyrelsesmedlemmerne kommenterede, at etableringen ikke må stå i vejen for behovet for eventuelle andre udvidelser. Etableringen bør være resultatet af en grundig proces, og der skal derfor indhentes erfaringer fra andre steder. Det skal endvidere betinges i kontrakten, at Campus Vejle kan have indflydelse på hvem der bliver lejere i boligerne.</p> <p>Bestyrelsen var enige om at gå videre med ideen, men fandt det vigtigt, at vilkårene bliver de rigtige - blandt andet bør det forsøges at mindske bindingsperioden.</p> <p>Bestyrelsen efterspurgte en grundig redegørelse for projektet inden næste møde - en case med fordele og ulemper vedrørende byggeriet</p>
7	<p>Status på sygefravær Bilag 3</p> <p>Direktøren fremlagde skolens initiativer mht. at reducere antallet af sygedage</p> <p>Blandt initiativerne er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - der er ansat en coach på deltid, som gennemfører samtaler med berørte lærere - psykologordningen er udvidet, så den nu også omfatter medarbejdere, der er ramt af stress, der er privat relateret - medarbejdere, der er ramt af stress, er blevet aflastet - der afholdes opfølgende samtaler før og under sygdomsforløb - der udarbejdes en plan, der kan mindske sygefraværet og oplevelsen af en stor arbejdsmængde. I AMU vil der i efteråret blive indledt en proces med at udarbejde en plan for indsats på området. <p>Der synes at være tale om en stor-skole-problematik. Både elever og medarbejdere trives bedre på små skoler end store skoler.</p> <p>Tillidsrepræsentanterne bemærkede, at flere kolleger har udtrykt ønske om at gå ned i tid på grund af arbejdspress. Det er positivt, at besparelserne på 2% sandsynligvis falder bort, men den effektivisering, der allerede har fundet sted, har gjort det umuligt at levere arbejdet i den kvalitet, man gerne vil.</p> <p>Rektor orienterede om, at der på HHX udvikles en ny teambaseret organisering, der indeholder forpligtende arbejdsfællesskaber, og forhåbentlig kan bidrage til at ændre kulturen. Aflysninger monitoreres løbende for at spotte eventuelle mønstre i fravær blandt medarbejderne, så det bliver muligt at gribe ind og støtte medarbejderen. Et stort sygefravær blandt medarbejdere bevirker aflysninger af undervisningen til skade for eleverne. I skolens image fylder aflysninger af undervisningen meget.</p>

	<p>Muligheden for at søge hjælp hos skolens stress-mentor (jvf. bilag 3) har haft en positiv virkning. Medarbejdere, der har benyttet sig af coaching udtrykker, at det har bevirket, at de har kunnet undgå at melde sig syge.</p> <p>Det blev foreslået, at der kommer fokus på at finde ud af, hvordan man kan arbejde anderledes, når man skal nå det samme på mindre tid.</p> <p><i>Der vil være en opfølgning på sygefraværsproblematikken på bestyrelsesmødet i september</i></p>
8	<p>Studie- og ordensreglement bilag 4</p> <p>Direktionen fremlagde det reviderede studie- og ordensreglement.</p> <p>Studie- og ordensreglementet er meget omfattende, og det vil være under stadig udvikling, så det til enhver tid er tilpasset de aktuelle forhold. Der er allerede små justeringer på vej - eksempelvis om samarbejde med Politiet og SSP.</p> <p>Skolen har iværksat øget indsats angående rygning. Blandt andet bedre markering af rygeforbuddet på skolens areal. Der er endvidere aftalt en fælles kampagne med andre uddannelsesinstitutioner i efteråret.</p> <p>Formanden mente, at det var et godt og gennemarbejdet materiale. Han rejste samtidig et spørgsmål om høringsproces i forbindelse med tildeling af advarsler. Det blev besluttet at kontakte STUK for at høre om krav til høring af elever.</p> <p>Der udarbejdes andre versioner af studie- og ordensreglerne til brug på skolens hjemmeside og i forbindelse med information af eleverne.</p> <p>Der blev spurgt til oprykningregler - om rimeligheden i, at elever i 1.g ved at få en meget høj prøvekarakter i en intern prøve, kan kompensere for et lavt gennemsnit på årskaraktererne og derved blive rykket op i 2.g. Rektor undersøger spørgsmålet.</p> <p>Formanden foreslog at enhver afgørelse noteres ned, så kan opbygges en erfaringsdatabase.</p> <p>Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med studie- og ordensreglementet.</p>
9	<p>Gennemgang af professionel kapital bilag 5</p> <p>Direktøren gennemgik oplægget, som er blevet anvendt som indledning til opfølgingsarbejdet på alle afdelingerne.</p> <p>På området "anerkendelse fra kolleger" viser det samlede resultat en lav score. Benchmark med andre skoler viser, at det er et generelt fænomen i branchen. I</p>

	<p>jobbet som underviser har man sjældent mulighed for at opleve hinandens præstationer.</p> <p>I folkeskolerne arbejder man meget med, at underviserne samarbejder om undervisningen og overværer hinandens undervisning. Bestyrelsen opfordrede til, at man undersøger, om der kan indhentes erfaringer derfra til brug på ungdomsuddannelserne på Campus Vejle.</p> <p>De kommende teams på HHX kan forhåbentlig give mulighed for, at lærerne kommer til at arbejde tættere sammen og derved få lejlighed til at kende hinandens praksis og lære af den.</p> <p>Der kan endvidere være behov for et større fokus på klasserumsledelse, da lærerne ofte oplever elever med manglende motivation</p> <p><i>Bestyrelsen bad om en midtvejsvurdering af effekten af de initiativer, der sættes i værk</i></p>
10	<p>Handleplan for nedbringelse af frafald på EUD/EUX bilag 6</p> <p>Papiret indeholder skolens redegørelse for status på og arbejdet med fastholdelse på EUD/EUX</p> <p><i>På septembermødet vil bestyrelsen modtage en tilbagemelding om ministeriets svar på tilsynsbesøget</i></p>
11	<p>Evaluering af bestyrelsens studietur</p> <p>Bestyrelsen udtrykte generel tilfredshed med studieturen og særligt besøget på Niels Brock var lærerigt.</p> <p>Der blev skabt en kontakt mellem Campus Vejle og Niels Brock, der kan bruges i fremtiden.</p>
12	<p>Nedlæggelse af kantinens selvstændige CVR-nr. - overgår til Campus Vejle</p> <p>Nedlæggelsen vil have en positiv indvirkning på det samlede årsresultat for Campus Vejle, da omkostninger forbundet med at opretholde et selvstændigt cvr-nummer falder bort.</p> <p>Bestyrelsen godkendte nedlæggelsen</p>
13	<p>Evt.</p> <p>Under punkt 4 om status på hjemmesiden diskuterede bestyrelsen muligheden for, at skolen kan profilere sig stærkere på blandt andet bæredygtighed - eksempelvis gennem fokus på nedbringelse af madspild i kantinen og begrænsning af energiforbruget. Det blev foreslået, at lade FN's verdensmål indgå</p>

som et naturligt element i skolens arbejde.

Det blev endvidere foreslået at samarbejde med Greentech.

Bestyrelsen var enig i, at der skal indtænkes forhold omkring bæredygtighed og etik i det kommende strategiarbejde.

Morten Hansen efterspurgte en handlingsplan fra kommunen om initiativet med et kulturhus til gavn for uddannelsesmiljøet i Vejle. Christoffer Melson støttede det og lovede at rejse spørgsmålet i byrådet.

Formanden afsluttede herefter mødet og ønskede alle en god sommer