

Kontrakt om resultatløn, Campus Vejle, 2019 – 2020

Navn: Morten Weiss-Pedersen

Område	Indsats (hvad skal der ske?)	Indikator (hvad måler vi på?)	Målsætning (hvad ønsker vi?)	Dokumentation (hvor/hvordan finder vi dokumentationen?)	Vægt
Basisrammen: afspejler skolens kortsigtede og langsigtede udfordringer					
Handelsgymnasiet - Elevernes trivsel og faglige udbytte	<p>I flere af Handelsgymnasiets fag, og på det samlede eksamensresultat, er løfteevnen på Campus Vejle under niveau. Der er behov for en fokuseret indsats der kan øge elevernes faglige udbytte.</p> <p>Da der antages at være en sammenhæng mellem trivsel/motivation og</p>	<p>Der måles på:</p> <p>Tal for trivsel og motivation fra de årlige elevtrivselsundersøgelser</p> <p>Prøvekarakterer i fagene og det samlede eksamensresultat</p> <p>Løfteevnen i fagene og i det samlede eksamensresultat</p>	<p>Inden udgangen af skoleåret 2019/20 skal der være gennemført en afdækning af årsagerne til elevernes manglende motivation og faglige udbytte, og der skal være iværksat initiativer der på sigt kan øge såvel trivsel som fagligt udbytte.</p> <p>I løbet af den treårige periode fra 2019 til 2022, skal fagenes og eksamensresultatets</p>	<p>Resultater fra elevtrivsels/ faglig udbytte vedr. HHX</p> <p>Tal for løfteevne og prøvekarakterer fra Datavarehuset</p> <p>NB!</p> <p>Der er en træghed i målingen af såvel elevernes faglige resultat som</p>	15%

	fagligt udbytte, indgår en indsats rettet mod forøgelse af elevernes trivsel og motivation således også		<p>løfteevne være positiv og trivslen skal øges, så den ligger på eller over niveauet på landsplan.</p> <p>Efter hvert år evalueres på tendenser i udviklingen med udgangspunkt i tal for trivslen efteråret 2018 og eksamensresultaterne fra sommeren 2019</p>	<p>trivslen. En iværksættelse af initiativer kan endvidere næppe forventes at få en effekt på mindre end 2 – 3 år. Det anbefales derfor at indsatsområdet indgår i kontrakten for hele perioden 2019 til 2022.</p> <p>Vedr. skoleåret 2019/2020 måles der specifikt på VØ og Matematik karakterne i dette skoleår – dvs. alene Campus Vejle tal.</p>	
Institutionsdrift	<p>Der skal ydes en ekstraordinær indsats for alle budgetområder for, at sikre en fortsat sund drift.</p> <p>Der skal ligeledes arbejdes på, at gøre udvalgte områder mere effektive.</p>	<p>Opnået:</p> <p>Driftsøkonomiske forventede resultater. Der er udarbejdet et valid oplæg til nye aktivitetsområder</p>	<p>Målsætningen er som et minimum at nå det budgetterede resultat, men samtidig sikre at der er nye aktiviteter som skal være med til at sikre den fremtidige drift</p>	<p>-Budgetopfølgninger</p> <p>-Likviditet</p> <p>-Indgåede aftaler</p> <p>-Igangværende arbejde med nye aktivitetsområder</p>	15%

HF	HF-uddannelsen på Campus Vejle skal skærpes dels gennem fokus på fagpakkerne Force og Uni og dels gennem en indsats for at skabe gode undervisningsmiljøer for både unge og voksne HF-elever	Der måles på de initiativer der iværksættes inden for: samarbejde med Politiskolen, skabelse af HF unge- og voksenmiljøer. Herudover er igangsat initiativer med henblik på at udvikle en HF-unge-pædagogik. På lang sigt (3-5 år) forventes indsatsen at øge optaget såvel som fastholdelsen på HF	Inden udgangen af skoleåret 2019/2020 er initiativerne iværksat Vækst i optagelsestal på min 5% (august 2020) Vækst i gennemførelse på minimum 3%-point (sommer 2020)	Redegørelse for initiativer Tal for optagelse på uddannelsen Tal for gennemførelse	10%
Trivsel på erhvervsuddannelserne	Trivslen på erhvervsuddannelserne skal øges ifølge aftalen om reform af erhvervsuddannelserne	Trivsel	I målingen efteråret 2019 skal trivslen blandt eleverne på EUD/EUX ligge over niveauet fra 2018	ETU-resultater	10%
Erhvervsuddannelserne	Flere elever skal ifølge aftalen om reform af erhvervsuddannelserne vælge en erhvervsuddannelse	Antal ansøgere til EUD og EUX	Antallet af ansøgere til EUD og EUX skal i august 2020 stige med 10 % i forhold til august 2019	Optagelsestal	5%

	direkte efter 9. eller 10. klasse				
Vækst på indtægtsdækket virksomhed KCV	Der iværksættes indsats over for øget omsætning på KCV	Vækst i omsætningen	Der forventes en vækst i omsætningen på minimum 5% (2019/20 i forhold til omsætning 2018/19)	Regnskab	5%
Sikring af indtægtsdækket virksomhed AVU	Der iværksættes en indsats for øget IV aktivitet på VUC	Vækst i IV omsætningen	Målet er minimum 2 praktikhold og 1 hold på åben klasse	Indgåede aftaler	10%
Administrativt system	Implementering af LUDUS på afdelingerne. På HHX, VUC og HF er implementeringen i gang - på EUD/EUD, KCV, og Asplt/In sker implementeringen iskoleåret 2019/20	Indsatsens succes måles på driften af systemerne	LUDUS skal være implementeret på alle afdelinger og i drift inden udgangen af skoleåret 2019/20 Tango-app fuld funktionsdygtig ved slutningen af skoleåret 2019/20	Intern evaluering NB! Denne del af kontrakten dækker over flere afdelinger	30%
					100%

Ekstrammen

obligatorisk Lærernes arbejdstid med eleverne	Administrative opgaver (fraværsopfølgning, studietursplanlægning) varetages fremover af studiesekretær. Dette vil frigøre mere tid til lærernes samvær med eleverne. Der arbejdes endvidere med omlagt elevtid	Medarbejdernes tid med eleverne. Data findes i datavarehuset	Andelen af lærernes tid, der tilbringes sammen med eleverne skal være på niveau eller højere - tallene offentliggøres med 1 - 2 år forsinkelse i datavarehuset. Målingen sker derfor på vurdering af de iværksatte initiativer	intern evaluering	33%
obligatorisk Frafald på EUD/EUX	På baggrund af tilsynsbesøg vedrørende frafald på erhvervsuddannelserne er der udarbejdet strategi for udvælgelse, analyse og effektmåling af initiativer til reduktion af frafaldet	På lang sigt 2 - 4 år måles på reformens klare mål 2 om frafald fra start på grundforløbet til start på hovedforløbet På kort sigt evalueres på elevernes opfattelse af effekten af de enkelte initiativer	I skoleåret 2019/20 iværksættes initiativerne og et system til effektmåling implementeres	Redegørelse samt tal for frafald	33%
Medarbejdertrivsel – professionel kapital	Der er en udfordring med trivslen på nogle afdelinger på Campus Vejle.	Midtvejs-evalueringer på de konkrete spørgsmål i spørgerammen til professionel kapital	I foråret 2020 skal en midtvejs-evaluering på indsatsområderne vise, at afdelingerne ligger over niveau fra afdækningen i	Da tallene for de næste målinger foreligger efter resultatlønskontraktens udløb, skal der indhentes delresultater	34%

	Hvert andet år måles medarbejdernes trivsel ved afdækning af den professionelle kapital.		2019	gennem en intern undersøgelse i foråret 2020	
					100%

Vejle den 22/11-2019

[Handwritten signature]

29/11 2019

[Handwritten signature]